

**RAFFRONTO IPOTESI DI PIATTAFORME RINNOVO CCNL EDILI - FENEAL-FILCA-FILLEA**

|                                        | FILCA CISL                                                                                                                                                                                                                                                   | FILLEA CGIL                                                                                                                                                      | FENEAL UIL                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AUMENTI SALARIALI<br>PERIODO 2010-2012 | AL 1 LIVELLO (PARAMETRO 100) 118 EURO<br>COMPENSIVI DEL DIFFERENZIALE DI INFLAZIONE<br>RELATIVO AL BIENNIO 2008/2009                                                                                                                                         | AL 2 LIVELLO (PARAMETRO 117) 143 EURO<br>PIU' 10 EURO PER RECUPERO INFLATTIVO                                                                                    | 142 EURO (NON SPECIFICATO PER QUALE<br>LIVELLO)                                                                                                            |
|                                        | MISURA MASSIMA DELL'EET 12% COMPLESSIVO<br>EVENTUALMENTE SUPERABILE OVE SIA<br>RILEVABILE UN ANDAMENTO DEGLI INDICI<br>PARTICOLARMENTE POSITIVO E COMUNQUE<br>SUPERIORE ALLA MEDIA NAZIONALE                                                                 | MISURA MASSIMA DELL'EET 12% COMPLESSIVO<br>PARI AD UN INCREMENTO DI 50,57 EURO AL<br>SECONDO LIVELLO                                                             | MISURA MASSIMA DELL'EET 12% COMPLESSIVO<br>EVENTUALMENTE SUPERABILE NELLE REALTA'<br>OVE SI VERIFICASSERO CONDIZIONI<br>PARTICOLARMENTE POSITIVE           |
|                                        | INDENNITA' DI DISAGIO PARI AL 15% AI LAVORATORI<br>IMPEGNATI IN OPERE DI BONIFICA RISTRUTTURAZIONE<br>E/O RICONVERSIONE DI AREE INDUSTRIALI<br>DISMESSE                                                                                                      |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                            |
| PARTE NORMATIVA                        | VIENE RICORDATO CHE SONO DA PORTARE<br>A COMPIMENTO IL LAVORO DELLE COMMISSIONI<br>E ALCUNI RIMANDI CONTRATTUALI                                                                                                                                             | VIENE RICORDATO CHE SONO DA PORTARE<br>A COMPIMENTO IL LAVORO DELLE COMMISSIONI<br>E ALCUNI RIMANDI CONTRATTUALI                                                 | VIENE RICORDATO CHE L'ULTIMO CCNL HA<br>DEMANDATO ALCUNE MATERIE CONTATTUALI<br>AD UNA SUCCESSIVA DEFINIZIONE                                              |
| SICUREZZA                              | SULLA BASE DELLA DICHIARAZIONE CONGIUNTA<br>DI CUI ALL'ART. 87 DEL CCNL SI RICHIEDE L'ISTITUZIONE<br>DELL'UNICITA' DI CANTIERE IN CAPO<br>ALL'IMPRESA PRINCIPALE                                                                                             | SULLA BASE DELLA DICHIARAZIONE CONGIUNTA<br>DI CUI ALL'ART. 87 DEL CCNL SI RICHIEDE L'ISTITUZIONE<br>DELL'UNICITA' DI CANTIERE IN CAPO<br>ALL'IMPRESA PRINCIPALE | SULLA BASE DELLA DICHIARAZIONE CONGIUNTA<br>DI CUI ALL'ART. 87 DEL CCNL SI RICHIEDE DI SANCIRE<br>L'UNICITA' DI CANTIERE IN CAPO ALL'IMPRESA<br>PRINCIPALE |
|                                        | AI SOLI FINI DELLA SICUREZZA IL COORDINATORE<br>PER LA SICUREZZA IN FASE DI ESECUZIONE E'<br>RIFERIMENTO UNICO DI INTERLOCUZIONE PER<br>RLST E CPT NEL CANTIERE. FERMA RESTANDO<br>LA POSSIBILITA' DI RAPPORTARSI CON OGNI<br>SINGOLA IMPRESA TRAMITE IL RSP |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                            |
| RLS DI SITO                            | SPERIMENTAZIONE NELLE GRANDI OPERE<br>DEL RLS DI SITO. COPERTURA COSTO IN FORMA<br>MUTUALIZZATA TRA TUTTE LE IMPRESE PRESENTI<br>IN CANTIERE                                                                                                                 |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                            |
| PROTOCOLLO RLST                        | PER LE IMPRESE NELLE QUALI NON SIANO STATI<br>ELETTI I RAPPRESENTANTI PER LA SICUREZZA,<br>INDIVIDUAZIONE DEGLI STESSI IN AMBITO<br>TERRITORIALE                                                                                                             | PER LE IMPRESE NELLE QUALI NON SIANO STATI<br>ELETTI I RAPPRESENTANTI PER LA SICUREZZA,<br>INDIVIDUAZIONE DEGLI STESSI IN AMBITO<br>TERRITORIALE                 | PER LE IMPRESE NELLE QUALI NON SIANO STATI<br>ELETTI I RAPPRESENTANTI PER LA SICUREZZA,<br>INDIVIDUAZIONE DEGLI STESSI IN AMBITO<br>TERRITORIALE           |
|                                        | RLST DESIGNATI CONGIUNTAMENTE DALLE OO.SS.<br>TERRITORIALI                                                                                                                                                                                                   | RLST DESIGNATI CONGIUNTAMENTE DALLE OO.SS.<br>TERRITORIALI                                                                                                       | RLST DESIGNATI CONGIUNTAMENTE DALLE OO.SS.<br>TERRITORIALI                                                                                                 |
|                                        | ATTRIBUZIONI SECONDO QUANTO PREVISTO DAL<br>D.LGS. N.81/08                                                                                                                                                                                                   | idem, ma al punto c) non si menziona il medico<br>competente e incompatibilità con funzioni sindacali<br>esecutive (per filca con funzioni sindacali operative)  | idem, ma al punto c) non si menziona il medico<br>competente                                                                                               |
|                                        | PREVISIONI PER LE VISITE PRESSO LE AZIENDE                                                                                                                                                                                                                   | PREVISIONI PER LE VISITE PRESSO LE AZIENDE                                                                                                                       | PREVISIONI PER LE VISITE PRESSO LE AZIENDE                                                                                                                 |

| (ELENCA TE)                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
| MUTUALIZZAZIONE ONERI RLS AZIENDALI                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |  |  |
| MUTUALIZZAZIONE ONERI RLS T                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |  |  |
| CONTRIVERSE TRA RLS T E IMPRESA VERBALIZZATE E SOTTOPOSTE AL CPT, PRIMA DI QUALSIASI ULTERIORE AZIONE. OGNI CONTROVERSIA VA SEGNA LATA ALLE ORGANIZZAZIONI STIPULANTI                                                                                                                                               |  |  |  |
| NUMERO RLS T DEFINITO A LIVELLO TERRITORIALE                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |
| PER GLI RLS T FORMAZIONE DI 120 ORE AFFIDATA AI CPT DI CONCERTO CON L'ENTE SCUOLA                                                                                                                                                                                                                                   |  |  |  |
| IL RLS T SVOLGE, SU INDICAZIONE DELLE OO.TT., LE ATTIVITA' DI COORDINATORE DELLE RLS EVENTUALMENTE PRESENTI NEI CANTIERI E NEL TERRITORIO                                                                                                                                                                           |  |  |  |
| LAVORATORE 1 LIVELLO, MAGGIORAZIONE 7% DOPO 12 MESI ANCHE PRESSO PIU' AZIENDE SE HA SEGUITO CORSO FORMATIVO 24 ORE                                                                                                                                                                                                  |  |  |  |
| PASSAGGIO AL QUINTO LIVELLO PER: 1) CAPI SPECIALISTI IN POSSESSO DI PATENTINO PER OPERARE SU MACCHINE COMPLESSE 2) CAPOSQUADRA DI ELEVATA PROFESSIONALITA'                                                                                                                                                          |  |  |  |
| DEMANDARE ALLA COMMISSIONE DI CUI AL PRECEDENTE CCNL, DI RICONOSCERE LA POLIVALENZA QUALE CRITERIO PER PASSAGGIO A LIVELLI SUPERIORI DEI LAVORATORI DEL 1, 2 E 3 LIVELLO                                                                                                                                            |  |  |  |
| AFFIDAMENTO ALLA CNCE DI DETERMINATI COMPITI TRA CUI INDIVIDUARE PROCEDURE E MODALITA' CHE PERMETTANO DI GARANTIRE IL CORRETTO FUNZIONAMENTO DI UN ENTE, COMPLETARE IL SISTEMA INFORMATICO E AVVIO PROGETTO SI.RE.NA, REALIZZAZIONE DEL CARTELLINO E DEL PROGETTO DI INTERNAL AUDIT                                 |  |  |  |
| NEL CASO DI INADEMPIENZE ACCERTATE DAI TRE ENTI NAZIONALI, CHE A TALE SCOPO SI DOVRANNO DOTARE DI UNA STRUMENTAZIONE ADEGUATA, SI DOVRANNO CONCORDARE UNA SERIE DI MISURE COERCITIVE E DI INTERVENTO CHE LE PARTI NAZIONALI POTRANNO ADOTTARE                                                                       |  |  |  |
| APPLICAZIONE INTEGRALE DELLA                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |
| (ELENCA TE)                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |  |  |
| MUTUALIZZAZIONE ONERI RLS T                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |  |  |
| CONTRIVERSE TRA RLS T E IMPRESA VERBALIZZATE E SOTTOPOSTE AL CPT, PRIMA DI QUALSIASI ULTERIORE AZIONE. OGNI CONTROVERSIA VA SEGNA LATA ALLE ORGANIZZAZIONI STIPULANTI                                                                                                                                               |  |  |  |
| NUMERO RLS T DEFINITO A LIVELLO TERRITORIALE                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |
| PER GLI RLS T FORMAZIONE DI 120 ORE AFFIDATA AI CPT DI CONCERTO CON L'ENTE SCUOLA                                                                                                                                                                                                                                   |  |  |  |
| IL RLS T SVOLGE, SU INDICAZIONE DELLE OO.TT., LE ATTIVITA' DI COORDINATORE DELLE RLS EVENTUALMENTE PRESENTI NEI CANTIERI E NEL TERRITORIO                                                                                                                                                                           |  |  |  |
| LAVORATORE 1 LIVELLO, MAGGIORAZIONE 7% DOPO 12 MESI ANCHE PRESSO PIU' AZIENDE SE HA SEGUITO CORSO FORMATIVO 24 ORE                                                                                                                                                                                                  |  |  |  |
| PASSAGGIO AL QUINTO LIVELLO PER: 1) CAPI SPECIALISTI IN POSSESSO DI PATENTINO PER OPERARE SU MACCHINE COMPLESSE 2) CAPOSQUADRA DI ELEVATA PROFESSIONALITA'                                                                                                                                                          |  |  |  |
| DEMANDARE ALLA COMMISSIONE DI CUI AL PRECEDENTE CCNL, DI RICONOSCERE LA POLIVALENZA QUALE CRITERIO PER PASSAGGIO A LIVELLI SUPERIORI DEI LAVORATORI DEL 1, 2 E 3 LIVELLO                                                                                                                                            |  |  |  |
| uguale a filica, ma non citati direttamente il progetto si.re.na e l'internal audit                                                                                                                                                                                                                                 |  |  |  |
| NEL CASO DI INADEMPIENZE ACCERTATE DAI TRE ENTI NAZIONALI, CHE A TALE SCOPO SI DOVRANNO DOTARE DI UNA STRUMENTAZIONE ADEGUATA, SI DOVRANNO CONCORDARE UNA SERIE DI MISURE COERCITIVE E DI INTERVENTO CHE LE PARTI NAZIONALI POTRANNO ADOTTARE                                                                       |  |  |  |
| (ELENCA TE)                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |  |  |
| MUTUALIZZAZIONE ONERI RLS T                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |  |  |
| CONTRIVERSE TRA RLS T E IMPRESA VERBALIZZATE E SOTTOPOSTE AL CPT, PRIMA DI QUALSIASI ULTERIORE AZIONE. OGNI CONTROVERSIA VA SEGNA LATA ALLE ORGANIZZAZIONI STIPULANTI                                                                                                                                               |  |  |  |
| NUMERO RLS T DEFINITO A LIVELLO TERRITORIALE                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |
| PER GLI RLS T FORMAZIONE DI 120 ORE AFFIDATA AI CPT DI CONCERTO CON L'ENTE SCUOLA                                                                                                                                                                                                                                   |  |  |  |
| IL RLS T SVOLGE, SU INDICAZIONE DELLE OO.TT., LE ATTIVITA' DI COORDINATORE DELLE RLS EVENTUALMENTE PRESENTI NEI CANTIERI E NEL TERRITORIO                                                                                                                                                                           |  |  |  |
| LAVORATORE 1 LIVELLO, MAGGIORAZIONE 7% DOPO 12 MESI ANCHE PRESSO PIU' AZIENDE SE HA SEGUITO CORSO FORMATIVO 24 ORE                                                                                                                                                                                                  |  |  |  |
| PASSAGGIO AL QUINTO LIVELLO PER: 1) CAPI SPECIALISTI IN POSSESSO DI PATENTINO PER OPERARE SU MACCHINE COMPLESSE 2) CAPOSQUADRA DI ELEVATA PROFESSIONALITA'                                                                                                                                                          |  |  |  |
| DEMANDARE ALLA COMMISSIONE DI CUI AL PRECEDENTE CCNL, DI RICONOSCERE LA POLIVALENZA QUALE CRITERIO PER PASSAGGIO DELL'OPERAIO AL LIVELLO SUPERIORE                                                                                                                                                                  |  |  |  |
| AFFIDAMENTO AI TRE ENTI NAZIONALI COMPITI PER INDIVIDUARE: 1) PROCEDURE E MODALITA' CHE PERMETTANO DI GARANTIRE LA CORRETTA GESTIONE DI UN ENTE BLATERALE; 2) ELABORARE UN PROGETTO DI INFORMATIZZAZIONE PREDISPOSTO A LIVELLO NAZIONALE CHE DOVRA' CONSENTIRE IL SUPERAMENTO DELLE BANCHE DATI NAZIONALI ESISTENTI |  |  |  |
| DEFINIRE MODALITA' E STRUMENTI CON CUI LE PARTI NAZIONALI POTRANNO INTERVENIRE AL FINE DI RIPRISTINARE LA CORRETTA GESTIONE DEGLI ORGANISMI TERRITORIALI NEI QUALI GLI ENTI NAZIONALI, DOTANDOSI DI APOSSITA STRUTTURA, ABBIANO RISCO NTRATO GRAVI ANOMALIE                                                         |  |  |  |

## CLASSIFICAZIONE

### ENTI BILATERALI

APPLICAZIONE INTEGRALE DELLA

| RESPONSABILITA' SOCIALE DA PARTE DEGLI ENTI    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PREVEDI                                        | <p>ISTITUIRE MUTUALIZZAZIONE COSTI A CARICO IMPRESA CON UN CONTRIBUTO PARI ALLO 0,30. PRESTAZIONE AGGIUNTIVA PER COLORO CHE PERCEPISCONO L'APE NELLA MISURA DEL 10% DELLA PRESTAZIONE STESSA DA ACCANTONARE PRESSO PREVEDI A FAVORE DEI LAVORATORI.</p> <p>RENDERE PRATICABILE ATTIVAZIONE DELEGA PER PRELEVAMENTOI QUOTA.</p> <p>RENDERE PRATICABILE L'ADESIONE AL FONDO ANCHE SENZA VERSARE IL TFR.</p> <p>PROTOCOLLO NAZIONALE PER RENDERE CERTI E PUNTUALI LE PROCEDURE DELLE CASSE EDILI SUI VERSAMENTI PREVEDI, GARANTENDO ANCHE LA CONTINUITA' DELL'ADESIONE IN CASO DI CAMBIO DI IMPRESA.</p> <p>INCARICARE LE CASSE EDILI, SOTTO IL COORDINAMENTO DELLA CNCE, DI PROMUOVERE AZIONI MIRATE AD INCREMENTARE LE ADESIONI AL FONDO.</p> | <p>ISTITUIRE MUTUALIZZAZIONE COSTI A CARICO IMPRESA CON UN CONTRIBUTO PARI ALLO 0,30. PRESTAZIONE AGGIUNTIVA PER COLORO CHE PERCEPISCONO L'APE NELLA MISURA DEL 10% DELLA PRESTAZIONE STESSA DA ACCANTONARE PRESSO PREVEDI A FAVORE DEI LAVORATORI.</p> <p>RENDERE PRATICABILE ATTIVAZIONE DELEGA PER PRELEVAMENTOI QUOTA.</p> <p>RENDERE PRATICABILE L'ADESIONE AL FONDO ANCHE SENZA VERSARE IL TFR.</p> <p>PROTOCOLLO NAZIONALE PER RENDERE CERTI E PUNTUALI LE PROCEDURE DELLE CASSE EDILI SUI VERSAMENTI PREVEDI, GARANTENDO ANCHE LA CONTINUITA' DELL'ADESIONE IN CASO DI CAMBIO DI IMPRESA.</p> <p>INCARICARE LE CASSE EDILI, SOTTO IL COORDINAMENTO DELLA CNCE, DI PROMUOVERE AZIONI MIRATE AD INCREMENTARE LE ADESIONI AL FONDO.</p> |
| FONDO ASSICURATIVO CON FINALITA' PREVIDENZIALI | <p>ATTIVARE CON MECCANISMI DI MUTUALIZZAZIONE UN FONDO ATTO A MIGLIORARE I TEMPI DI ACCESSO DEI LAVORATORI ALLA PREVIDENZA OBBLIGATORIA. OBIETTIVO: ANTICIPO FLESSIBILE DEL PENSIONAMENTO DI ANZIANITA' O VECCHIAIA DEI LAVORATORI DEL SISTEMA DELLA BILATERALITA'.</p> <p>CARATTERISTICHE: FONDO NAZIONALE; CONTRIBUZIONE A CARICO IMPRESE IN PERCENTUALE SULLE ORE DICHIARATE A FINI APE; LA PRESTAZIONE CONSISTE NEL VERSAMENTO AL FPDL, IN UNICA SOLUZIONE, DEL NUMERO DI SETTIMANE DI CONTRIBUZIONE VOLONTARIA MANGANTI AL LAVORATORE PER RAGGIUNGERE I REQUISITI DI PENSIONAMENTO DI ANZIANITA' O VECCHIAIA, LA PRESTAZIONE RIGUARDERA' SOLO I LAVORATORI PROSSIMI AL PENSIONAMENTO CHE HANNO LUNGA PERMANENZA NEL SETTORE</p>         | <p>ATTIVARE CON MECCANISMI DI MUTUALIZZAZIONE UN FONDO ATTO A MIGLIORARE I TEMPI DI ACCESSO DEI LAVORATORI ALLA PREVIDENZA OBBLIGATORIA. OBIETTIVO: ANTICIPO FLESSIBILE DEL PENSIONAMENTO DI ANZIANITA' O VECCHIAIA DEI LAVORATORI DEL SISTEMA DELLA BILATERALITA'.</p> <p>CARATTERISTICHE: FONDO NAZIONALE; CONTRIBUZIONE A CARICO IMPRESE IN PERCENTUALE SULLE ORE DICHIARATE A FINI APE; LA PRESTAZIONE CONSISTE NEL VERSAMENTO AL FPDL, IN UNICA SOLUZIONE, DEL NUMERO DI SETTIMANE DI CONTRIBUZIONE VOLONTARIA MANGANTI AL LAVORATORE PER RAGGIUNGERE I REQUISITI DI PENSIONAMENTO DI ANZIANITA' O VECCHIAIA, LA PRESTAZIONE RIGUARDERA' SOLO I LAVORATORI PROSSIMI AL PENSIONAMENTO CHE HANNO LUNGA PERMANENZA NEL SETTORE</p>         |
| REGOLARITA' DEL SISTEMA IMPRESE                | <p>COLLOCARE E RECEPIRE QUANTO PREVISTO DAL PROTOCOLLO D'INTESA DEL 5 MARZO 2009 IN PREPARAZIONE DEGLI STATI GENERALI DELL'EDILIZIA</p> <p>RIFORMARE IL SISTEMA DI QUALIFICAZIONE SOA; ASSUMERE PER VIA CONTRATTUALE I PARAMETRI CONGRUITA' SIA PER I LAVORI PUBBLICI CHE PRIVATI;</p> <p>OLTRE A QUANTO PREVISTO DALL'ART.14 DEL CCNL PREVEDERE CHE LE IMPRESE SUBAPPALTATRICI O IN SUBAFFIDAMENTO SIANO</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>RIFORMARE IL SISTEMA DI QUALIFICAZIONE SOA; ASSUMERE PER VIA CONTRATTUALE I PARAMETRI CONGRUITA' SIA PER I LAVORI PUBBLICI CHE PRIVATI;</p> <p>OLTRE A QUANTO PREVISTO DALL'ART.14 DEL CCNL PREVEDERE CHE LE IMPRESE SUBAPPALTATRICI O IN SUBAFFIDAMENTO SIANO</p> <p>RIFORMARE IL SISTEMA DI QUALIFICAZIONE SOA; ASSUMERE PER VIA CONTRATTUALE I PARAMETRI CONGRUITA' SIA PER I LAVORI PUBBLICI CHE PRIVATI;</p> <p>OLTRE A QUANTO PREVISTO DALL'ART.14 DEL CCNL PREVEDERE CHE LE IMPRESE SUBAPPALTATRICI O IN SUBAFFIDAMENTO SIANO</p>                                                                                                                                                                                                  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>TENUTE A COMUNICARE ALLE CASSE EDILI I SEGUENTI PARAMETRI: AMMONTARE DEL LAVORO DA ESEGUIRE; DURATA CANTIERE; NUMERO LAVORATORI IMPEGNATI</p> <p>RIORDINO MATERIA DEL SUBAPPALTO</p> <p>LE IMPRESE NON DEBBO NO AVVALERSI DEL LAVORO AFFIDATO IN SUBAPPALTO OLTRE IL PRIMO LIVELLO</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>TENUTE A COMUNICARE ALLE CASSE EDILI I SEGUENTI PARAMETRI: AMMONTARE DEL LAVORO DA ESEGUIRE; DURATA CANTIERE; NUMERO LAVORATORI IMPEGNATI</p> <p>RIORDINO MATERIA DEL SUBAPPALTO</p> <p>LE IMPRESE NON DEBBO NO AVVALERSI DEL LAVORO AFFIDATO IN SUBAPPALTO OLTRE IL PRIMO LIVELLO</p> | <p>TENUTE A COMUNICARE ALLE CASSE EDILI I SEGUENTI PARAMETRI: AMMONTARE DEL LAVORO DA ESEGUIRE; DURATA CANTIERE; NUMERO LAVORATORI IMPEGNATI</p> <p>RIORDINO MATERIA DEL SUBAPPALTO</p> <p>LE IMPRESE NON DEBBO NO AVVALERSI DEL LAVORO AFFIDATO IN SUBAPPALTO OLTRE IL PRIMO LIVELLO</p> |
| <p>L'IMPRESA SUBAPPALTRATRICE E' IMPEGNATA ALLA REALIZZAZIONE DIRETTA DELL'OPERA SENZA RICORRERE A SUCCESSIVI SUBAPPALTI O SUBAFFIDAMENTI</p> <p>INDIVIDUARE AZIONI ATTE A REGOLARE TUTTE LE FORME DI PRECARIETA' INGIUSTIFICATA CHE MASCHERANO RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE E/O INTRODUCONO FORME DI ELUSIONE CONTRATTUALE QUALI L'USO NON CORRETTO DEL PART TIME, DELLO STAGE, DEL LAVORO AUTONOMO E DEI DISTACCHI</p> <p>INDIVIDUARE MODALITA' ATTE A SUPERARE IL FENOMENO DELLE "DIMISSIONI NON DATATE"</p> <p>INSERIRE PROTOCOLLI DI LEGALITA' COME PREVISTO DALL'INTESA DEL 5 MARZO 2009</p>                                                                                                                                                                                                           | <p>L'IMPRESA SUBAPPALTRATRICE E' IMPEGNATA ALLA REALIZZAZIONE DIRETTA DELL'OPERA SENZA RICORRERE A SUCCESSIVI SUBAPPALTI O SUBAFFIDAMENTI</p>                                                                                                                                             | <p>DIVIETO DEL SUBAPPALTO DELLA CATEGORIA PREVALENTE</p>                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p><b>BORSA LAVORO</b></p> <p>ATTIVARE LA SPERIMENTAZIONE IN PARTICOLARI AREE</p> <p>EVOLUZIONE DELLA BORSA LAVORO VERSO UN SISTEMA COMPIUTO DI GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO</p> <p>INTERVENTO DELLE CASSE EDILI PER L'ANTICIPO AI LAVORATORI DEI CREDITI CERTI</p> <p>CONFERMARE "16 ORE"</p> <p>SVILUPPARE PERCORSI FORMATIVI SULLA BIODILIZIA E SULL'INNOVAZIONE DEI MATERIALI E DELLE TECNICHE COSTRUTTIVE, NONCHE' SULLA CERTIFICAZIONE ENERGETICA DEGLI EDIFICI PER CREARE NUOVE FIGURE PROFESSIONALI</p> <p>INDIVIDUARE MODALITA' PER RENDERE EFFETTIVA L'EROGAZIONE DELLA PARTECIPAZIONE DEGLI APPRENDISTI ALLA FORMAZIONE, CERTIFICATA DAGLI ENTI SCUOLA</p> <p>RICONOSCIMENTO ISTITUZIONALE DELLE SCUOLE DI FORMAZIONE QUALI ENTI FORMATIVI E DI CERTIFICAZIONE PER LE ATTIVITA' INERENTI IL</p> | <p>ATTIVARE LA SPERIMENTAZIONE IN PARTICOLARI AREE</p>                                                                                                                                                                                                                                    | <p>ATTIVARE LA SPERIMENTAZIONE IN PARTICOLARI AREE</p> <p>CONFERMARE "16 ORE"</p> <p>SVILUPPARE PERCORSI FORMATIVI PER ADEGUARE LE COMPETENZE DEI LAVORATORI RISPETTO ALLO SVILUPPO DELLE TECNOLOGIE (BIODILIZIA E SFRUTTAMENTO NUOVI MATERIALI</p>                                       |
| <p><b>FORMAZIONE</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|                         |                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| IMPIEGATI               | RESTAURO E L'ARCHEOLOGIA                                                                                                                                            | ISCRIZIONE IMPIEGATI IN CASSA EDILE CON MUTUALIZZAZIONE COSTI (MALATTIA, INFORTUNI, PREMIO FEDELTA' E ANZIANITA' (MECCANISMO SIMILE ALL'APE) VERSAMENTO PER LA PARTECIPAZIONE ALLE ALTRE PRESTAZIONI COINVOLGIMENTO IMPIEGATI NEI PERCORSI FORMATIVI DELLE SCUOLE EDILI E SULLE TEMATICHE DELLA SICUREZZA                                                                              | PER LAVORATORI A TERMINE O COLLABORATORI O COORDINATI O IN SOMMINISTRAZIONE PRESSO LA STESSA IMPRESA PER PIU' DI 6 MESI, PERCORSO PRIVILEGIATO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DIRITTO DI PRECEDENZA DEI LAVORATORI PART TIME IN CASO DI ASSUNZIONI A TEMPO PIENO RIVALUTAZIONE SCATTI ANZIANITA' DEL 20% AUMENTO INDENNITA' FUNZIONE QUADRI A 160 EURO SUPERAMENTO VINCOLO 300 ORE DI CUI ALL'ART.90 DEL CCNL. DIRITTO ALLE 150 ORE DI PERMESSO PER FREQUENTARE, OLTRE A QUANTO PREVISTO NEL CCNL, CORSI DI ALTA FORMAZIONE E DI PERFEZIONAMENTO AZIONI PER LA PARITA' TRA UOMINI E DONNE | ISCRIZIONE IMPIEGATI IN CASSA EDILE CON MUTUALIZZAZIONE COSTI (MALATTIA, INFORTUNI, MATERNITA' E PER EROGAZIONE PREMIO DI FEDELTA' AL SETTORE ATTRAVERSO VERSAMENTO DI IMPRESE E LAVORATORI DI UNA QUOTA PERCENTUALE DI SALARIO, ACCEDERE ALLE PRESTAZIONI OFFERTE DAL SISTEMA DELLA BILATERALITA' |
| LAVORATORI MIGRANTI     | RENDERE FLESSIBILE L'UTILIZZO DI FERIE E PERMESSI, ANCHE SU PIU' ANNI<br><br>RENDERE FRUIBILI PROGRAMMI DI FORMAZIONE E ALFABETIZZAZIONE GESTITI DALLE SCUOLE EDILI | COSTTUIRE COORDINAMENTO OPERATIVO DI SCOPO DEI TRE ENTI NAZIONALI AL FINE DI PRESENTARE ALLE PARTI NAZIONALI ENTRO 30 GG MODULI OPERATIVI PER CORSI DI LINGUA E FORMAZIONE SPECIFICA. FORMAZIONE INTERCULTURALE E AZIONI PER L'INTEGRAZIONE PREVEDERE ATTRAVERSO LA SCUOLA EDILE UN PERCORSO FORMATIVO PER IL RICONOSCIMENTO DEI REQUISITI PROFESSIONALI ACQUISITI NEI PAESI D'ORIGINE | GLI ATTESTATI PROFESSIONALI CONSEGUITI DAI LAVORATORI MIGRANTI PRESSO PAESI EXTRACOMUNITARI DOVRANNO ESSERE VALIDATI DAL SISTEMA FORMEDIL CON APPOSITA CERTIFICAZIONE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| EDILCARD                | EVOLUZIONE EDILCARD VERSO UNA PIU' AMPIA PRESTAZIONE SANITARIA A CARATTERE NAZIONALE                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| TRATTAMENTO DI MENSA    |                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | APRIRE UN CONFRONTO CON IL GOVERNO AL FINE DI INNALZARE LA SOGLIA DELL'ESENZIONE FISCALE E PREVIDENZIALE PREVISTA PER IL TRATTAMENTO DI MENSA A OLTRE I 10 EURO                                                                                                                                    |
| PERMESSI NON RETRIBUITI |                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | PERMESSI NON RETRIBUITI, PER GIUSTIFICATI MOTIVI, FINO AD UN MASSIMO DI 80 ORE ANNUE                                                                                                                                                                                                               |
| MATERNITA'              | INTEGRAZIONE DEL TRATTAMENTO DI MATERNITA' FACOLTATIVA FINO ALL'80%                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |